

MANAGER EFFICACEMENT UNE EQUIPE DE FUNDRAISERS

Nos équipes sont ce qu'il y a de plus précieux pour réaliser notre mission. Comment passer d'un groupe d'individualités à une réelle cohésion d'équipe et atteindre la performance recherchée ? Cette formation se veut un temps d'échanges de nos pratiques de « leadership » ainsi qu'un temps d'apport d'outils concrets en motivation, coaching et gestion d'équipes.

Objectifs de la formation

- Animer et coacher ses équipes vers plus de résultats
- Développer son leadership

Public

Toute personne, manager ou futur manager, en charge d'une équipe (salarié(e)s ou bénévole(s)) dédiée à la collecte de fonds et au mécénat.

Eléments de contenu

- - Décliner les objectifs globaux en objectifs individuels (objectifs SMART, STAR)
- - Accompagner son équipe dans l'atteinte de ses objectifs : animer des réunions (créativité), évaluer l'avancée du travail de chacun (mise en place d'indicateurs de suivi)
- - Gérer les ressources humaines : recrutement, entretien annuel, montée en compétence de ses collaborateurs, favoriser la cohésion/l'esprit d'équipe, gestion des conflits
- - Enrichir son savoir-faire et son savoir-être de manager d'équipe

Méthode pédagogique

Alternance de présentations théoriques, illustrées par des exemples concrets, mise en situation par des jeux de rôle.

PARCOURS  CERTIFIANT



DURÉE

2 jours
de 9h30 à 18h
soit 14h de formation



LIEU & DATES

Paris
13-14 juin 2019



TARIFS

Adhérent : 770€
Non adhérent : 880€
*Étudiants et demandeurs
d'emploi, nous contacter*

Informations pratiques :

Accueil à 9h15
Début à 9h30 / Fin à 18h00

Lieu : AFF - 14 rue de Liège
2^{ème} étage
75009 Paris

Intervenante : Véronique BOUTON

Véronique Bouton est coach certifiée HEC. Après 15 ans en cabinet de conseil et en entreprise, cette ancienne juriste expert puis DRH des activités IT d'une filiale d'ENGIE fonde sa société à taille humaine, Leadinov (www.leadinov.com)

Elle accompagne le développement des talents d'individus et d'équipes en milieu professionnel. Elle travaille tout particulièrement avec les profils atypiques, surdoués dont elle a fait sa spécialité.

Sa solide connaissance du monde de l'entreprise, doublée d'une pratique de l'improvisation théâtrale, lui confère une réelle compréhension des dynamiques d'équipes et des processus collaboratifs.

Planning détaillé :

Heure / timing	Objectif	Quoi ?
Jour 1		
9h15 -9h30	Accueillir/Rencontrer les participants	Accueil café
9h30 -9h50	Faire connaissance / Découvrir les attentes des participants vis à vis de l'atelier	Introduction – questions de découverte = Prénom + questions d'inclusion Attentes en sous-groupes
9h50-10h10	Poser le cadre de l'atelier de manière participative. Définition du changement	Q = « quelles sont les conditions pour réussir cette matinée ensemble ? » Réflexion individuelle Partage en binôme Restitution grand groupe
10h10-10h30	Définir ce qu'est réellement un objectif	Chacun pose un objectif pour les 6 mois à venir Partage en sous-groupes Restitution aléatoire en grand groupe Rappel de la définition Notre objectif réécrit
10h30-11h30	Travail sur le savoir-être du manager	Vos expériences de manager : un réel succès/un flop total Travail en sous-groupe Apport en grand groupe sur rôles du manager
11h30-12h30	Développer des savoir-faire de conduite d'entretien individuels dans différentes circonstances (1/2)	Les trois cercles du manager efficace (source Dynargie) Les deux entretiens « dynargiques » L'entretien d'évaluation La courbe du manager efficace Que faire quand on s'est trompé ? Alternance d'apports et de mises en situation
12h30 -14h	Pause-déjeuner	
14h-15h	Développer des savoir-faire de conduite d'entretien individuels dans différentes circonstances (2/2)	L'entretien d'évaluation La courbe du manager efficace Que faire quand on s'est trompé ? Alternance d'apports et de mises en situation
15h-16h	Mes processus de réussite en tant que manager et ce que j'en tire pour aujourd'hui	La marelle des talents Explication - Travail individuel - Partage en sous-groupes
16h-17h	Travail à la cohésion / gestion d'équipe de façon	Travail en grand groupe Identification des sabotages à la gestion des équipes puis

	ludique en identifiant les freins, puis les antidotes	travail sur les antidotes pour réussir
17h-17h45	Définir ses valeurs, ses points forts, ses projets	Travail créatif individuel orienté cohésion d'équipe et atteinte des résultats. Explication - Travail individuel - Partage en sous-groupes - préparer la question à partager en grand groupe : « que tirez-vous de cet exercice ? » - Feedback rapide grand groupe
17h45-18h	Synthèse à chaud	Tour de table grand groupe avec deux questions posé par le coach
Jour 2		
9h15-9h30	Accueillir les participants	Accueil café
9h30-10h	Inclusion et reprise de contact	Prénom Question pour démarrer la journée Cadre ADSL
10h-10h30	Apprendre à écouter – savoir repérer les parasites de l'écoute et se donner les moyens de les combattre	Exercice d'écoute Apport sur courbe de communication
10h30-11h30	L'animation de réunions Principes de base	Vos expériences d'animation de réunions : un réel succès/un flop total Travail en sous-groupe Apport sur : organisation, la force des questions, verbal/non-verbal, maîtrise du temps ; les mots bloquants / aidants ; principes de motivation
11h30-12h30	Repérer et analyser les comportements d'un groupe Trouver ses propres antidotes	Protocole d'organisation et de créativité collective Débriefing en grand groupe sur « quels comportements ai-je eu dans mon équipe ? ». Mes antidotes ?
12h30-14h	Pause-déjeuner	
14h-14h45	Gérer les individualités	Apport interactif sur les grands types de personnalités. Travail sur « comment découvrir le type de personnalité de mes équipiers – comment communiquer avec chaque type ? » La courbe des 15/70/15

14h45-15h30	Savoir aborder les conflits	La gestion des conflits A base de notre vécu, brainstorming de solutions Apport sur règle des 22h, ping pong, ressenti, les alliés dans un groupe...
15h30-16h	Temps de créativité sur l'équipe d'aujourd'hui	Mon équipe d'aujourd'hui Travail Individuel Puis partage en sous-groupes autour des forces et dysfonctionnements
16h-17h	Acquérir une technique de création de vision d'équipe – pouvoir la mettre en place de retour au bureau	En sous-groupe avec évolution systémique du groupe Partage ADSL du travail individuel Travail collectif sur l'équipe idéale. Avec les questions = « que mettez-vous en place pour y arriver ? » - quel est votre degré d'engagement ?
17h-17h30	Partage d'expérience – agilité à synthétiser et restituer	Restitution en grand groupe d'une idée-clé par groupe, de l'engagement et du plan d'action Plus feedback sur la nouveauté systémique introduire dans chaque sous-groupe
17h30-17h45	Bilan à chaud de la formation	Question de « déclusion » sur le leadership Protocole d'engagement
17h45-18h	Clôture de la formation	Quiz d'évaluation des acquis et questionnaire de satisfaction