MIEUX SE CONNAITRE POUR GAGNER EN EFFICACITE MANAGERIALE

Nos équipes sont ce qu'il y a de plus précieux pour réaliser notre mission. Comment passer d'un groupe d'individualités à une réelle cohésion d'équipe et atteindre la performance recherchée ? Cette formation se veut un temps d'échanges de nos pratiques de « leadership » ainsi qu'un temps d'apport d'outils concrets en motivation, coaching et gestion d'équipes.

Objectifs de la formation

- Développer la connaissance de soi pour se sentir légitime dans son rôle de manager, élément clé de l'efficacité managériale
- Animer et coacher son équipe vers plus de résultats
- S'affirmer dans son rôle de manager
- Clarifier le leadership et ses rapports avec le management
- Avoir confiance en ses qualités personnelles et en son style de management

Prérequis

Aucun

Toute personne, manager ou futur manager, en charge d'une équipe (salarié(e)s ou bénévole(s)) dédiée à la collecte de fonds et au mécénat.

Compétences et aptitudes

- Définir un objectif opérationnel et motiver son équipe pour l'atteindre
- Clarifier ses valeurs et sa vision managériale pour développer sa performance et celle de l'équipe
- Créer des relations de confiance et mieux manager la diversité des personnalités
- Introduction aux inventaires de personnalité
- Donner et recevoir des feed-back
- Formuler des critiques constructives et développer son assertivité avec la méthode DESC

Méthode pédagogique

Alternance de présentations théoriques, illustrées par des partages d'expériences, exercices/cas pratiques et mises en situation.

Modalités d'évaluation

- Quiz

Accessibilité

Consulter le pôle formation : aichetou@fundraisers.fr / Caroline@fundraisers.fr

PARCOURS CERTIFIANT

DURÉE

1 jour
de 9h30 à 18h
soit 7h de formation
En présentiel : 14 personnes
En distanciel : 9 personnes

DELAI D'ACCES

7 jours à réception du devis signé dans la limite des places disponibles

LIEU & DATES

Paris
07 février 2022

TARIFS

Adhérent : 440€
Non adhérent : 550€
Étudiants et demandeurs d'emploi, nous contacter

Informations pratiques :

Accueil à 9h15
Début à 9h30 / Fin à 18h00

Lieu : Association Française des Fundraisers – 14 rue de Liège 75009 Paris

Intervenante : Véronique BOUTON

Véronique Bouton est coach certifiée HEC. Après 15 ans en cabinet de conseil et en entreprise, cette ancienne juriste experte puis DRH des activités IT d'une filiale d'ENGIE fonde sa société à taille humaine, Leadinov (www.leadinov.com)
Elle accompagne le développement des talents d'individus et d'équipes en milieu professionnel. Elle travaille tout particulièrement avec les profils atypiques, surdoués dont elle a fait sa spécialité.
Sa solide connaissance du monde de l'entreprise, doublée d'une pratique de l'improvisation théâtrale, lui confère une réelle compréhension des dynamiques d'équipes et des processus collaboratifs.

Association Française des Fundraisers
Organisme de formation

Planning détaillé de la formation sur 1 journée

09h15 - 09h30 : Accueil

09h30 Introduction

12h30 – 14h00 : Pause déjeuner

17h30 – 18h00 : Conclusion de la journée

Thèmes abordés :

S'affirmer dans son rôle de manager

Clarifier le leadership et ses rapports avec le management de fundraisers / Apprendre à poser le cadre pour manager des bénévoles

Partager des situations de réussite et d'échec managérial, pour identifier ses forces et ses axes de progrès / Capitaliser sur ses succès grâce à « la marelle des talents »

Avoir confiance en ses qualités personnelles et en son style de management / Présentation des 4 styles de management (d'après la Grille de Hersey et Blanchard) et identification de son style par un questionnaire d'auto-positionnement

Décider et agir avec efficience grâce à ses valeurs et ses motivations

Définir un objectif opérationnel et motiver son équipe pour l'atteindre / Transformer un objectif général en un objectif SMART pour plus d'efficacité / Mise en situation sur des objectifs individuels apportés par les participants

Clarifier ses valeurs et sa vision managériale pour développer sa performance et celle de l'équipe / Identifier ses valeurs personnelles pour mieux comprendre les valeurs d'autrui / Elaborer son « blason d'équipe » pour fédérer et embarquer son équipe autour d'un projet commun

· Créer des relations de confiance et mieux manager la diversité des personnalités

Introduction aux inventaires de personnalité / Découvrir les apports de l'inventaire DISC en management d'équipe : recrutement, motivation, animation de réunions…

Donner et recevoir des feed-back / Mises en situation tout au long de la journée

Formuler des critiques constructives et développer son assertivité avec la méthode DESC / Mises en situation sur des cas apportés par les participants ou jeux de rôle sur des situations fictives.